## Карта коррупционных рисков в МБОУ СШ № 35.

№ Коррупцио п, нно п опасные полномочи я	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционн ого риска
Организац ия деятельнос ти образовате льного учреждени я, - принятие на работу сотрудник ов, работа со служебной информаци ей, обращения юридически х и физических лиц.	Директор образовательного учреждения, Заместители директора по УВР, ВР, АХЧ, СР.	Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательное учреждение; - использован ие в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;	Средняя	Разъяснение работникам образовательн ого учреждения: - об обязанности незамедлитель но сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционно го правонарушен ия, -о мерах ответственнос ти за совершение коррупционны х правонарушен ий

				- (86)	No.
			- попытки		The second secon
			несанкционированн		
		Total and the second se	ого	-	
			доступа к		
			информационным		
			ресурсам;		The state of the s
			- требование	-A	
			от физических и		
		The second secon	юридических лиц	- 100 miles	
			информации,	The Cart of the Ca	
			предоставление	-	
			которой не		Li Mira
			предусмотрено		2.3
			действующим		
		100 200	законодательством;	4	
			- нарушение		100
			установленного		
			порядка		
	registron and		рассмотрения		2
	14 4 4 4 1 1 1 1		обращений		
			граждан и		
			юридических лиц.		
2	Принятие	Директор ОУ	Наличие	Низкая	Привлечение
2	локальных	директор О3	коррупционных	Пизкал	к разработке
	правовых		факторов в		локальных
	актов,		локальных		правовых
	противореч		правовых актах,		актов
	ащих		регламентирующих	1000	представителе
	законодател		деятельность		й иных
	ьству по		образовательного		структурных
	противодей		учреждения		подразделени
	ствию	Action in the second		4	й и служб
	коррупции		рассмотрения		образовательн
			GUDANSELNI - 15		ого
					учреждения в
			A DESIGNATION OF THE PARTY OF T		формах
				- T	обсуждения,
	тринитие	Authority OV	Неяйчие в при	Незкая	создания
	тока БИБІХ		коррупымонных		совместных
	BOBbfX		факторов в -		рабочих
	OB.		a community of the sale		групп.
3	Взаимоотно	Работники	Дарение подарков	Низкая	Разъяснение
,	шения с	образовательного	и оказание не	22	работникам
	должностн	учреждения,	служебных услуг		образовательн
	ыми	уполномоченные	должностными		ого
	4430 TEL	The state of the s	A THE PROPERTY OF THE PERSON O	-1200 Fig. 3 W	
	лицами в	директором	лицами в органах	The state of the s	учреждения: -

	власти и органах местного самоуправления, правоохран ительных органов и различных организаци ях	учреждения представлять интересы образовательного учреждения	управления, правоохранительны х органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий		обязанности незамедлител ьно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционно го правонарушен ия, - о мерах ответственнос ти за совершение коррупционны х правонарушен
4	Составлени	П	Искажение,	Средняя	ий Организация
7	е, заполнение документов, справок, отчетности	директор образовательного учреждения, заместители директора.	сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.		работы по контролю за деятельность ю структурных подразделени й с участием представителе й иных структурных подразделени й и служб образовательн ого
4.	павлени	Директор образовательного	Искажение.	Средияя	учреждения. Разъяснение
	C.C. ductionals	предстания.	Lame 1 - TOTALS	The state of the s	работникам
	114772731-0-17	to the second	BIX		образовательн ого
	отражись і і петности	Angerte Older et et	отчетных документах.		учреждения: - об обязанности
	28		Menute vCS		незамедлитель но сообщить
			SHEWELLOW		руководителю предприятия о
			служеоной долгожности		склонении их к совершению коррупционно
					го
				100	ия, - о мерах

2007 - 100 C

руководитель управления подразделения представитель ого учреждения.  В развитель образовательного учреждения.  В развительного учреждения.  В развительного учреждения.  В развительного учреждения работникам образовательного учреждения: - обе обязанности незамедлительно сообщитель руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушен ия, - о мерах ответственности за совершение коррупционных					ответственнос ти за совершение коррупционны х правонарушен ий
руководитель образовательного учреждения.  Времени в нолном образовательного учреждения.  Времени в нолном образовательного образовательного об обязанности незамедлительно сообщить руководитель об обязанности незамедлительно сообщить руководителью учреждения их к совершению коррупционного правонарушен ия, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушен	5	учреждения, главный бухгалтер, заместители	времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на	Низкая	работы по контролю за деятельность ю структурных подразделени
рабольм месте  времени в полном образовательного учреждения: - об обязанности незамедлител ьно сообщить руководителю учреждении их к совершению коррупционного правонарушен ия, - о мерах ответственнос ти за совершение коррупционны х правонарушен		Pure and transfer			представителе й иных структурных подразделени й и служб образовательн ого
учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционно го правонарушен ия, - о мерах ответственнос ти за совершение коррупционны х правонарушен		учреждения. чавный	времени в полном	RBACUET	Разъяснение работникам образовательн
руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционно го правонарушен ия, - о мерах ответственнос ти за совершение коррупционны х правонарушен		THIRT WHA			учреждения: - об обязанности незамедлител
правонарушен ия, - о мерах ответственнос ти за совершение коррупционны х правонарушен					руководителю учреждения о
коррупционны х правонарушен					го правонарушен ия, - о мерах ответственнос ти за
					коррупционны х правонарушен

6	Проведение аттестации педагогичес ких работников	Директор образовательного учреждения, заместитель директора по учебной работе	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Средняя	Организация работы по контролю за деятельность ю структурных подразделени й с участием представителе
					й
	1000				вышестоящих организаций.
	Transaction is				Разъяснение
					работникам
			Yr -		образовател
	поведение	Директор	Необъективная	Сродняя	ьного
	птестации	образовательного учреждения	Ollenka -		учреждения:
	13.	VICETALL III	ислатогических газа	31 31 20 3	
	10 m 1 m 1 m 1 m 1 m 1 m 1 m 1 m 1 m 1 m	Alla Kalmer III	Pale PartMRODE		обязанности
		y return phoere.	завышение		незамедлите
			результативности		льно сообщить
			Tpy, ja	A CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH	руководител
=					Ю
	3 3				учреждения
					о склонении
				Mary 1	их к
				The same of the sa	совершению
					коррупцион
				100	ного
				CARL MITTER	правонаруш
					ения, - о
					мерах
					ответственн
					ости за
					совершение
				5 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	коррупционны
					X
					правонарушен
	- 40.000				ий.
7	Аттестация обучающих	Директор образовательного	Необъективность в выставлении	Средняя	Организация работы по
11 \$	ся	учреждения, заместитель	оценки, завышение оценочных баллов		контролю за деятельность
		директора по	для искусственного		Ю
		учебной работе,	поддержания		структурных
		педагогические	видимости		подразделени
6		работники	успеваемости,		й с участием
			знаний, умений,		представителе
	1 70 2 10		навыков; -		й

			завышение		вышестоящих
			оценочных баллов за вознаграждение		организаций.
			или оказание услуг со стороны		Разъяснение работникам
			обучающегося, либо его родителей		образовател
	100 mm		(законных представителей)		ьного учреждения:
	- 1		мредетавителен)		- об обязанности
				Control of the Contro	незамедлите льно
				p	сообщить
			THE PROPERTY OF THE PARTY OF TH	The second of th	руководител ю
			Examinate Topics		предприятия о склонении
			на оказанно услуг		их к
			со стороны обучающегося,		совершению коррупцион
			лиоо сто родителей. Та		правонаруш
			пределеннедец)		ения, - о мерах
					ответственн
					ости за совершение
					коррупционны х
					правонарушен
0					<b>ий</b>
8	Реализация мероприяти	Заместитель директора по УВР	Подготовка документации на	Низкая	Контроль за целевым
	й государстве		предоставление стипендий,		использование м
	нной и территориа		пособий, питания и других льгот,		предоставляе мых субсидий
	льной программ	in terms	устанавливающих необоснованное		В
8	по развитию		преимущества		с
	системы		отдельным обучающимся	Control of the Contro	нормативным и актами,
	социальной поддержки				контроль за работой
	обучающих ся				соответствую
	7.40k/18751161	MCCTUTE IN	Spire de la company	Hyakas	щих комиссий по
	Section 1984	лиректора до УВР-	Line y letter to the term of the		назначению и

пособий потаную и

WOODBUT THE ROTHER TO

ie .			Tree 5.3		различных пособий.
					Подписание заявления об отсутствии
					конфликта интересов.
				Section 1	Разъяснение работникам
	A 200			3 3 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	образовател ьного учреждения:
					- об обязанности
				and the same	незамедлите льно сообщить
		* 1.702.12			руководител
					учреждения о склонении их к совершению
			112		коррупцион ного
300					правонаруш ения, - о мерах
		- Section			ответственн ости за совершение коррупционны
A Company					х правонарушен
9	Осуществле ние подготовки документов, необходим ых для получения сокращенно й продолжите льности рабочего времени,	Директор ОУ	Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей; - установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот	Средняя	ий. Разъяснение работникам образовательн ого учреждения: - об обязанности незамедлитель но сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению

	ежегодного		социальной поддержки.		коррупционно
	удлиненног о	120 mg 1 mg		All of the second secon	правонарушен ия, - о мерах
	оплачиваем		The second secon		ответственнос
	ого отпуска,				ти за
	длительног				совершение
	о отпуска		150		коррупционн
	сроком до				ых
	одного года		The second secon	The second secon	правонарушен
	не реже,			No. of the contract of the con	ий
	чем через	AL /AL	The second of th		
	каждые				kash 1
	десять лет			And the second	
	непрерывно	The second secon			
	й		социальной		KONST I
	педагогичес		поддержки.		The state of the s
	кой работы,		AS ALIO DIRECTION	19-4-2	HIMRAU
	право на				Alpace
	досрочное				
	назначение				
	трудовой				
	пенсии по				COBCON
	старости,			Translate 20 a	коррупционн
	присвоения			WALL THE MAN	bl.x
	звания				hand or the same
	«Ветеран				1 × 3
	труда», и			4 (2-12-12-	
	других мер	The property of the property o		100	
	социальной				
	поддержки,				
	установлен				
	ных				
	федеральны				n v,
	ми	The state of the s			Lacation
	законами и				1000
	законодател				
	ьными				
	актами			4	= 1
	субъектов	1 22 0 1 To gas ever for		5	= =
	Российской				
	Федерации				
10	Прием и	Директор ОУ		Низкая	Разъяснение
	отчисление				работникам
	обучающих				образовательн
	ся				ого
	The same and a final				учреждения: -
	1 22 12 17 17 18 18			-	об
	a monthia			and the same and	обязанности
	- multiplied				незамедлитель
					но сообщить
					руководителю

					учреждения о склонении их к совершению коррупционно го правонарушен ия, - о мерах ответственнос ти за совершение коррупционных правонарушен ий
11	Оказание образовательных услуг (репетиторс тво)	работники	Предоставление преимуществ отдельным обучающимся, - не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ.	Средняя	Разъяснение работникам образовательн ого учреждения: - об обязанности незамедлитель но сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционно го правонарушен ия, -о мерах ответственнос ти за совершение коррупционных правонарушен
12	Хранение и распределе ние материальн о- технически х ресурсов	Директор образовательного учреждения, Заместитель директора по АХЧ.	Осуществление хранения и распределения и распределения материальнотехнических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд образовательного учреждения	Низкая	ий Разъяснение работникам образовательн ого учреждения: - об обязанности незамедлитель но сообщить руководителю учреждения о склонении их

HITTER

					к совершению коррупционно го правонарушен ия, - о мерах ответственнос ти за совершение коррупционных правонарушен ий.
13	Обеспечени е	Директор образовательного	Искажение или сокрытие	Низкая	Разъяснение работникам
	безопасных	учреждения,	достоверной		образовательн
	условий для	члены комиссии	информации при		ого ветпиння
	работников	по расследованию	возникновении		учреждения: -
	И	несчастных	чрезвычайных	27.2	об
	обучающих	случаев	ситуаций, аварий,		обязанности
	ся в		несчастных случаев		незамедлитель
	образовател		с детьми и		но сообщить
	ьном		работниками		руководителю
	учреждении		образовательного		предприятия о
			учреждения		склонении их
					к совершению
		19.00			коррупционно
		20 TE			го
1	en en diag.	ampektop ======	Cambilla and	Низкая	правонарушен
		ооравстал слыного	сокрытие		ия, - о мерах
	оезонасных	учреждения.	достоверной	4. (1.4)	ответственнос
	словий для	члены компесии -	информации при		ти за
-	COLLEGE MELLONS	по раселенованию	in the parchage and		совершение
		CHACKIN TO	Theodorn sample X		коррупционн
			Committee of the commit		ых
	0.916		нестастных случаев		правонарушен
	THE TRATER	1-	O TENENTALITAL	100	ий.

Перечень должностей, замещение которых связанно с коррупционными рисками в образовательном учреждении:

теречень должностей, замещение которых связанно с коррупционными рескамо в

работниками

- 1. Директор образовательного учреждения
- 2. Заместители директора образовательного учреждения
- 3. Преподавательский состав
- 4. Библиотекарь

реждении-